

Betriebliche Kollektivversicherung - Schlüsselfaktor für die Zukunft

Für Unternehmen wird das Angebot einer betrieblichen Pension verstärkt ein Schlüsselfaktor für die Zukunft, um bestehende Mitarbeiter an das Unternehmen zu binden und für neue, talentierte Mitarbeiter interessant zu sein.

Beispiel:

<i>Aufwand für Gehaltserhöhung</i> € 1.000,- p.a.	
Lohnsteuer	
Sozialversicherung	
Lohnnebenkosten	
€ 400,- bis 430,- Nettolohn	

Lohnnebenkosten sparen mit den Modellen der *betrieblichen Kollektivversicherung*.

<i>Einzahlung Pensionskonto</i> € 1.000,- p.a.	
Keine Lohnsteuer	
Keine Sozialversicherung	
Keine Lohnnebenkosten	
€ 1.000,- am Pensionskonto	

Mitarbeiter haben Einfluss auf die Pensionshöhe.

Zur Erhöhung ihrer künftigen Pension können Mitarbeiter zusätzlich Beiträge leisten. Zusätzlich erhält der Mitarbeiter eine staatliche Prämie.



Vorteile für Arbeitgeber:

- Möglichkeit zur Gestaltung moderner Entlohnungssysteme
- Günstiger als Gehaltserhöhung
- Mitarbeitermotivation
- Lohnsteuer- bzw. sozialversicherungsbeitragsfrei
- Prämien sind bis zu 10% der Lohn- und Gehaltssumme Betriebsausgaben
- Übertragung von bestehenden Pensionszusagen möglich
- Minimaler Administrationsaufwand
- Begünstigte Versicherungssteuer mit 2,5%

Vorteile für Mitarbeiter:

- Umfassende Vorsorge durch lebenslange Alterspension sowie Hinterbliebenen- und Berufsunfähigkeitspension
- Pensionserhöhung durch Eigenprämien: bis € 1.000,- jährlich durch staatliche Prämie gefördert
- Zusätzlich zu den fixen Prämien des Arbeitgebers sind auch noch variable Prämien möglich
- Das Guthaben bleibt unabhängig vom Wechsel des Arbeitgebers erhalten („Rucksack-Prinzip“)



Das Leistungsangebot auf einen Blick.

		Pensions- zusage	Zukunfts- sicherung gem. § 3/1/15 EStG	Direkt- versicherung	Betriebliche Kollektiv- versicherung	Pensionskasse
AG/SE	Aktionäre	-	-	-	-	-
	Arbeitnehmer inkl. leitende Ang. und Vorstandsmitglieder	✓	✓	✓	✓	✓
EU	Unternehmer	-	-	✓	●	●
	Arbeitnehmer	✓	✓	✓	✓	✓
GEN	Genossenschafter	-	-	-	-	-
	Arbeitnehmer inkl. leitende Ang. und Vorstandsmitglieder	✓	✓	✓	✓	✓
GmbH	Gesellschafter	-	-	-	-	-
	Geschäftsführende Gesellschafter mit mehr als 25% Anteil (unter bestimmten Voraussetzungen)	✓	-	✓	●	●
	Geschäftsführende Gesellschafter mit max. 25% Anteil	✓	✓	✓	✓	✓
	Arbeitnehmer	✓	✓	✓	✓	✓
GmbH & Co.KG	Komplementär(e)	-	-	-	-	-
	Kommandist(en)	-	-	-	-	-
	Arbeitnehmer	✓	✓	✓	✓	✓
KG	Komplementär(e)	-	-	-	●	●
	Kommandist(en)	-	-	-	●	●
	Arbeitnehmer	✓	✓	✓	✓	✓
OG	Gesellschafter	-	-	-	●	●
	Arbeitnehmer	✓	✓	✓	✓	✓

● In Form von Eigenbeträgen

Rechtlicher Hinweis: Bei der vorliegenden Information handelt es sich um eine reine Marketingmitteilung. Diese Marketingmitteilung ist kein Angebot, Vertrag über eine Versicherungsdienstleistung oder Nebendienstleistung und keine Aufforderung, ein Angebot zum Abschluss eines Vertrages abzugeben. Sie dient lediglich zur Information unserer Kunden über die von uns, der Swiss Life Select Österreich GmbH, angebotenen Produkte. Der aktuelle Folder zur betrieblichen Altersvorsorge ist in deutscher Sprache und kostenlos erhältlich. Die angeführten Grafiken und Berechnungsbeispiele beziehen sich auf die Vergangenheit und lassen keinen verlässlichen Rückschluss auf zukünftige Entwicklungen zu. Zur besseren Lesbarkeit werden personenbezogene Bezeichnungen, die sich zugleich auf Frauen und Männer beziehen, überwiegend nur in der im Deutschen üblichen männlichen Form angeführt. Dies impliziert keinesfalls eine Benachteiligung des jeweils anderen Geschlechts.